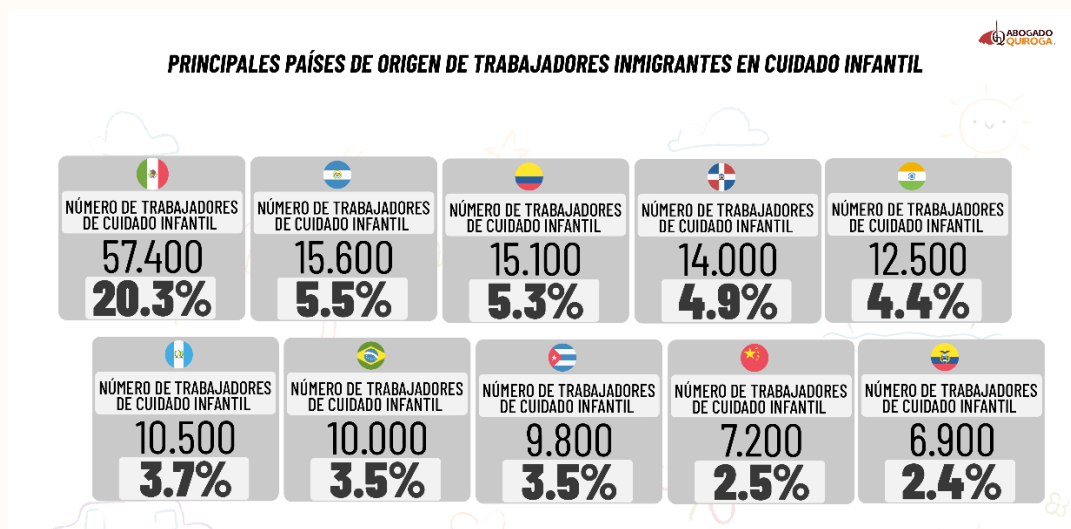


EL CUIDADO DE LOS NIÑOS: UNA RESPONSABILIDAD DE LOS INMIGRANTES. SIN ELLOS, SE GENERA UNA CRISIS EN EE. UU.

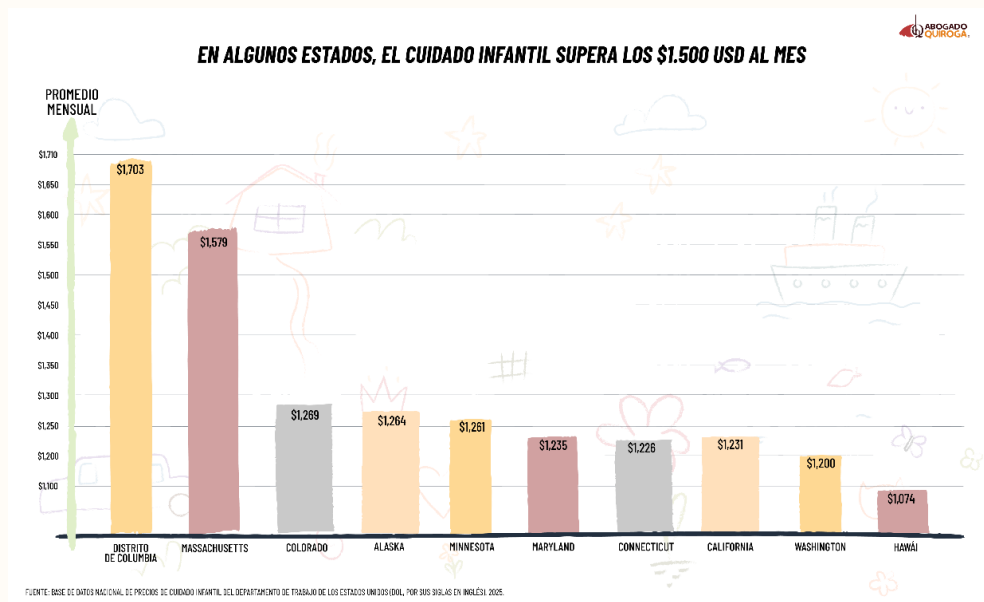
- El 20 % de la fuerza laboral inmigrante en EE. UU. está dedicada al cuidado infantil.
- En el 2025, la falta de cuidado infantil afectó el trabajo de 12 millones de hogares de EE. UU.
- La crisis de personal coincide con nuevas restricciones para inmigrantes.
- Más de 160,000 vacantes anuales no se cubren y uno de cada tres trabajadores inmigrantes carece de estatus legal.
- México a la cabeza: 57.400 trabajadoras en el sector.

EE. UU., enero de 2026 - El sistema de cuidado infantil en Estados Unidos padece una profunda crisis agravada por las nuevas restricciones a inmigrantes. Según datos del Consejo Americano de Inmigración, el Departamento de Trabajo y el Centro para el Estudio del Empleo en el Cuidado Infantil así lo muestran: **282,900 inmigrantes trabajan en el sector**, cifra que equivale al **20,1 % del total**; de ellos, **el 97.6 % son mujeres**. Para el abogado de inmigración Héctor Quiroga, de [Quiroga Law Office, PLLC.](#), esta cifra demuestra que “**sin la labor de miles de inmigrantes, el sistema actual sería incapaz de operar incluso en su nivel mínimo**”.



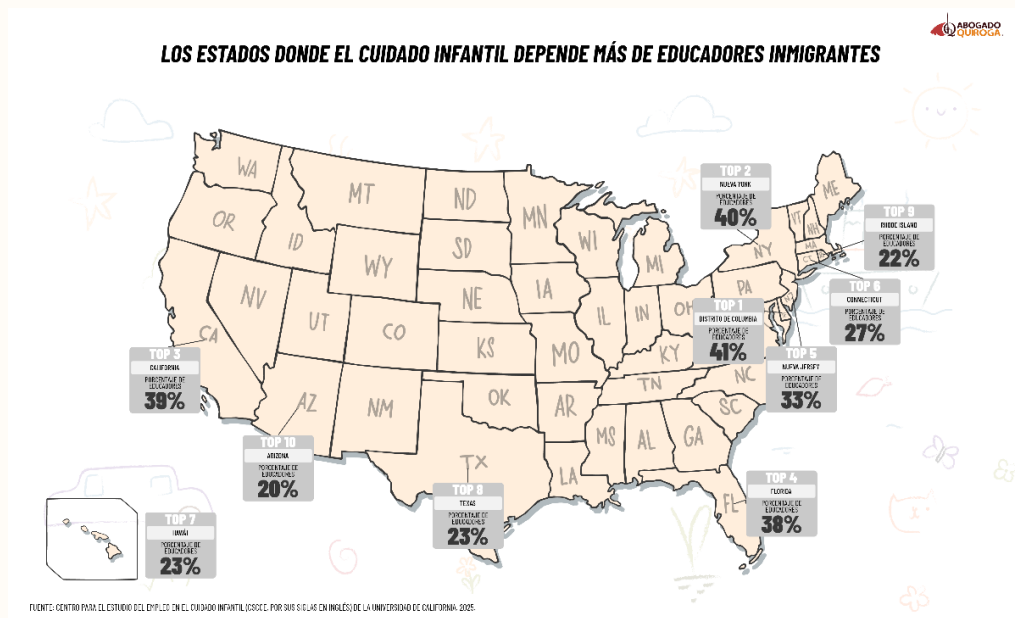
El sector privado ocupa el **31,9 %** de todos los cuidadores en el país, alcanzando **59.500 plazas**. En los centros de guardería, la participación alcanza el **18,3 %**, con **223.400 trabajadores**. Con la política actual para inmigrantes, se desestabiliza el sector al generar un déficit de personal.

Las remuneraciones oscilan entre 115 o 165 dólares semanales en Mississippi o Tennessee, que se incrementa a 300 dólares en Massachusetts, California o Colorado, generando una gran presión económica creciente para los padres (ciudadanos estadounidenses principalmente), que se ven forzados a reducir horas de trabajo, abandonar sus empleos o quedar fuera del mercado laboral.

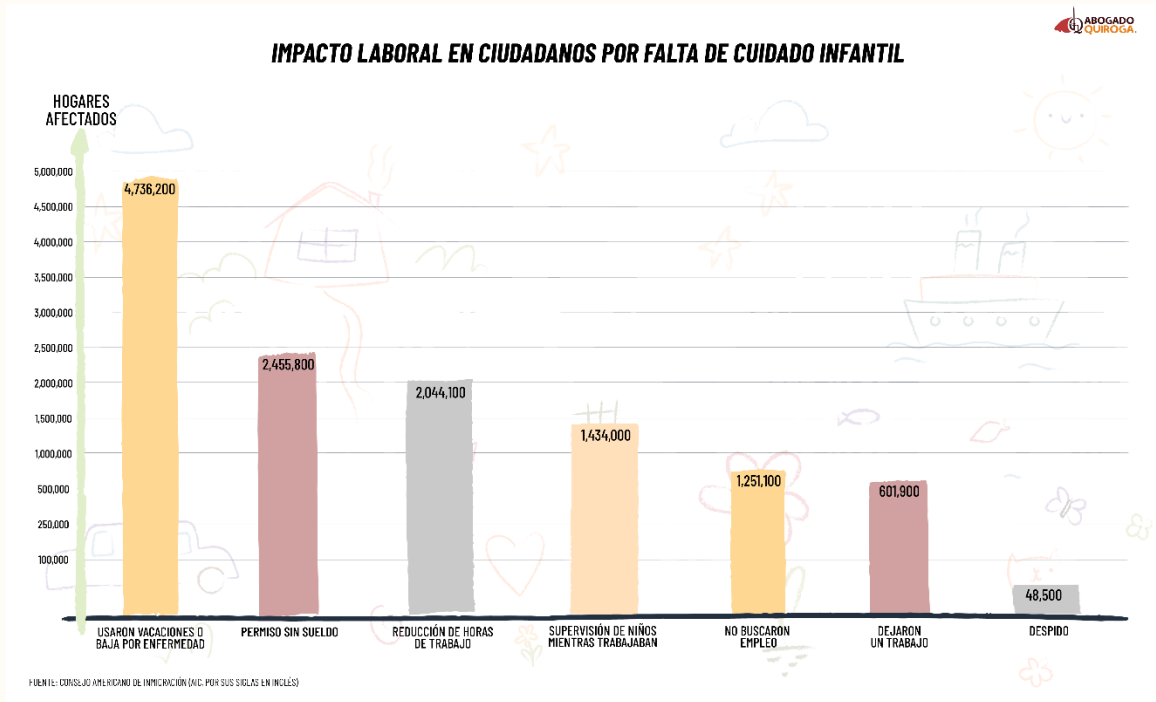


Desigualdad territorial y un impacto laboral que golpea a millones de familias

En Montana, Nuevo Hampshire, Vermont, Carolina del Norte y Alabama menos del 5 % de los educadores infantiles son inmigrantes. En contraste, el Distrito de Columbia, Nueva York, California, Florida y Nueva Jersey registran porcentajes que van del 33 % al 41 %, donde la participación inmigrante resulta esencial. De otro lado, la mayoría del país se sitúa en rangos intermedios, que oscilan entre el 6 % y el 27 %, con variaciones según población, demanda y políticas locales. Estados como Arizona e Illinois (20 %) o Rhode Island (22 %) ilustran estas diferencias estructurales. También se destacan Washington (17 %) y Nevada (18 %), que dependen de esta fuerza laboral para sostener su sistema pese a enfrentar escasez crónica y alta vulnerabilidad laboral.



En 2025, cerca de **12 millones de hogares con niños menores de 14 años** se afectaron por no disponer de cuidado infantil; generando permisos sin sueldo, reducción de horas, renunciadas y dificultades para buscar trabajo. Y en más de **600 mil hogares** un adulto tuvo que dejar su empleo. El abogado Quiroga señaló que **“la falta de cuidado infantil no es un problema doméstico; sino laboral que expulsa a los padres del mercado de trabajo y profundiza desigualdades preexistentes, pero que al final son también los niños los perjudicados”**.



Actualmente, el incremento de deportaciones, la eliminación de protecciones como el TPS para ciertos países y el fin de restricciones a detenciones en espacios donde hay niños han incrementado el temor entre trabajadores inmigrantes. Casi **un 30,5 % de los empleados inmigrantes de guarderías carece de estatus legal**, lo que los expone a un riesgo permanente.

La suspensión temporal de visas J-1 en 2025 dejaron a miles de *au pairs* fuera del sistema, afectando a las trabajadoras y a sus familias. Según el Departamento de Trabajo se necesitarán **más de 160 mil nuevos trabajadores de cuidado infantil cada año** para suplir jubilaciones y salidas del sector. **“El país enfrenta un desajuste que no puede resolverse sólo con mano de obra local; las cifras muestran que no existe reemplazo inmediato para el aporte de los inmigrantes”**, insistió el abogado de inmigración Héctor Quiroga.

En conclusión, el sistema de cuidado infantil de Estados Unidos depende de trabajadores inmigrantes y cualquier política que limite su presencia, no solo afecta a quienes cuidan a los niños, sino que golpea el empleo, la economía de las familias y la estabilidad laboral del país.

- [Conoce la investigación completa, haciendo clic aquí.](#)
- [Accede al dashboard informativo, en este vínculo.](#)



Comunicado de prensa

Somos una firma de abogados de inmigrantes para inmigrantes, que se crea para ayudar a las personas a alcanzar el sueño americano. Estamos ubicados en Kennewick, Spokane, Tacoma, Vancouver, Wenatchee, en Washington; Las Vegas, en Nevada, y Querétaro en México.

Quiroga Law Office, PLLC, ha sido reconocida en diferentes oportunidades como una de las firmas con más alto crecimiento en Estados Unidos en INC 5000 y en Law Firm 5000.

Para obtener más información, póngase en contacto:

Jhon Quintero Bonilla
Director de Relaciones Públicas, Quiroga Law Office, PLLC.
Correo: jhonq@quirolawoffice.com
Teléfono: (509) 255-3522, Ext. 294